



PREVISCAM

Previdência Social dos Servidores Públicos
do Município de Campo Mourão - PR

PREVISCAM – CAMPO MOURÃO-PR
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2013 Data Base:31/12/2012



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas Gerais da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	11
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Financiamento com Segregação de Massas.....	19
8. Fundo Previdenciário.....	20
9. Fundo Financeiro.....	24
10. Impacto Financeiro para a Prefeitura.....	28
11. Parecer Atuarial.....	31

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo XIII do RREO



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **PREVISCAM – Previdência Social dos Servidores Públicos de Campo Mourão - PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Campo Mourão - PR** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2012**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Data de admissão na Prefeitura;
- Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Benefício.

Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.



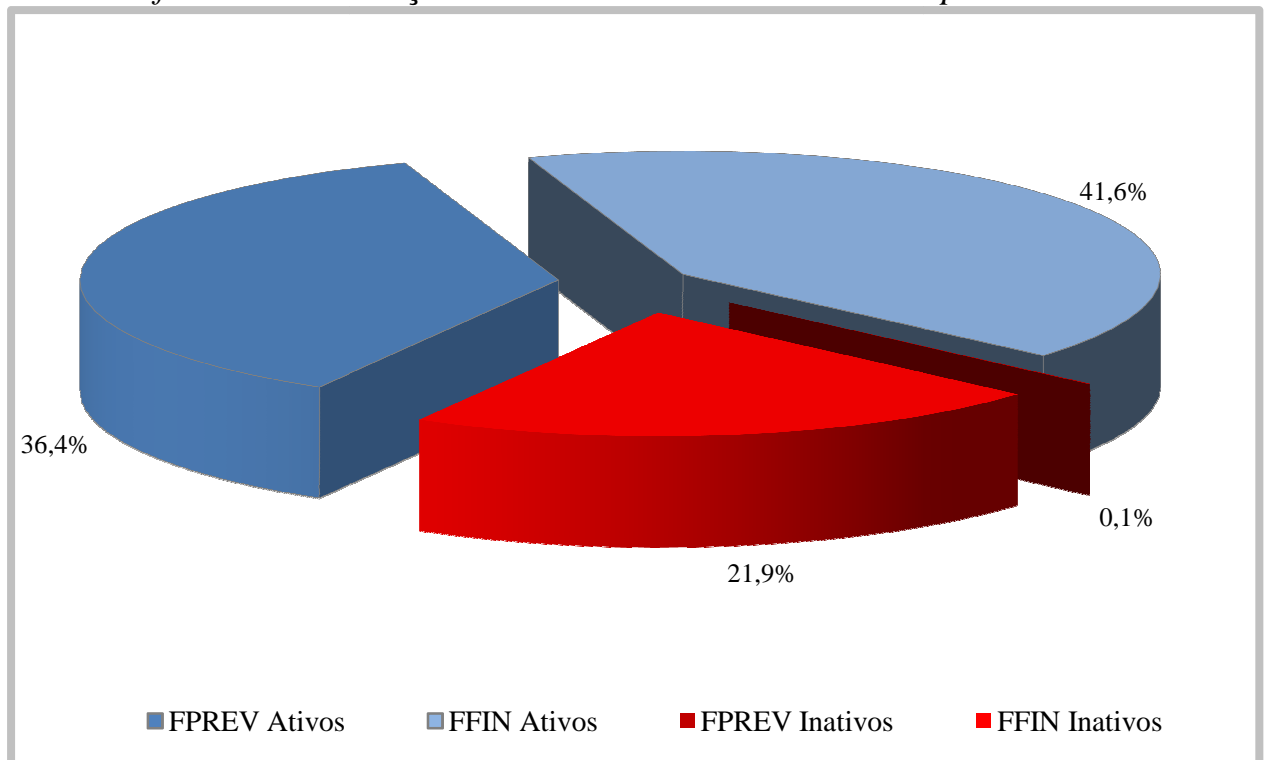
3. ESTATÍSTICAS GERAIS DA MASSA

3.1. Distribuição de Servidores Ativos e Inativos

31/12/2012

Item	Ativos	Inativos	Total
Fundo Previdenciário	894	2	896
Fundo Financeiro	1.021	536	1.557
Total	1.915	538	2.453

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos por Fundo



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos e também a proporção de servidores por fundo.



3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos

31/12/2012

Item	Fundo	Masculino	Feminino	Total
Número de Servidores	Previdenciário	202	692	894
	Financeiro	300	721	1.021
	Total	502	1.413	1.915
Idade Média	Previdenciário	38,1	37,4	37,6
	Financeiro	47,9	45,6	46,3
	Total	44,0	41,6	42,2
Tempo Anterior Médio	Previdenciário	5,4	3,5	3,9
	Financeiro	3,8	2,8	3,1
	Total	4,4	3,1	3,5
Tempo Serviço Público Médio	Previdenciário	3,8	3,1	3,3
	Financeiro	18,2	16,1	16,7
	Total	12,4	9,7	10,4
Diferimento Médio (*)	Previdenciário	24,2	19,5	20,6
	Financeiro	12,9	9,7	10,6
	Total	17,4	14,5	15,3
Remuneração Média	Previdenciário	1.299,10	1.495,60	1.451,20
	Financeiro	2.032,90	2.072,20	2.060,65
	Total	1.737,63	1.789,82	1.776,14

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Servidores Ativos por Sexo e Fundo

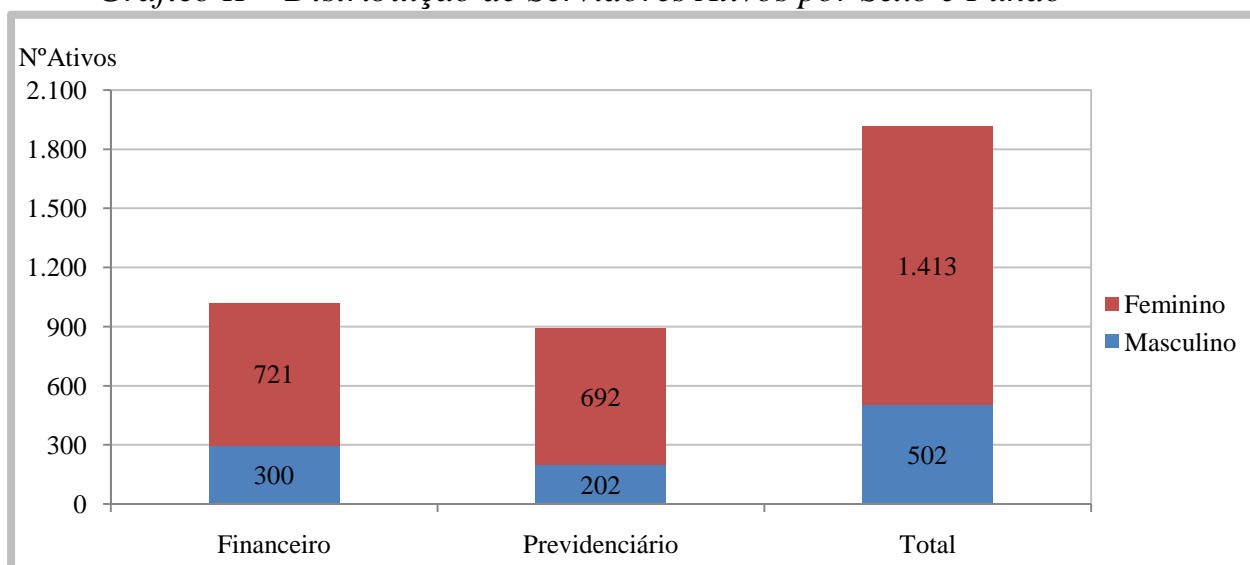


Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Fundo

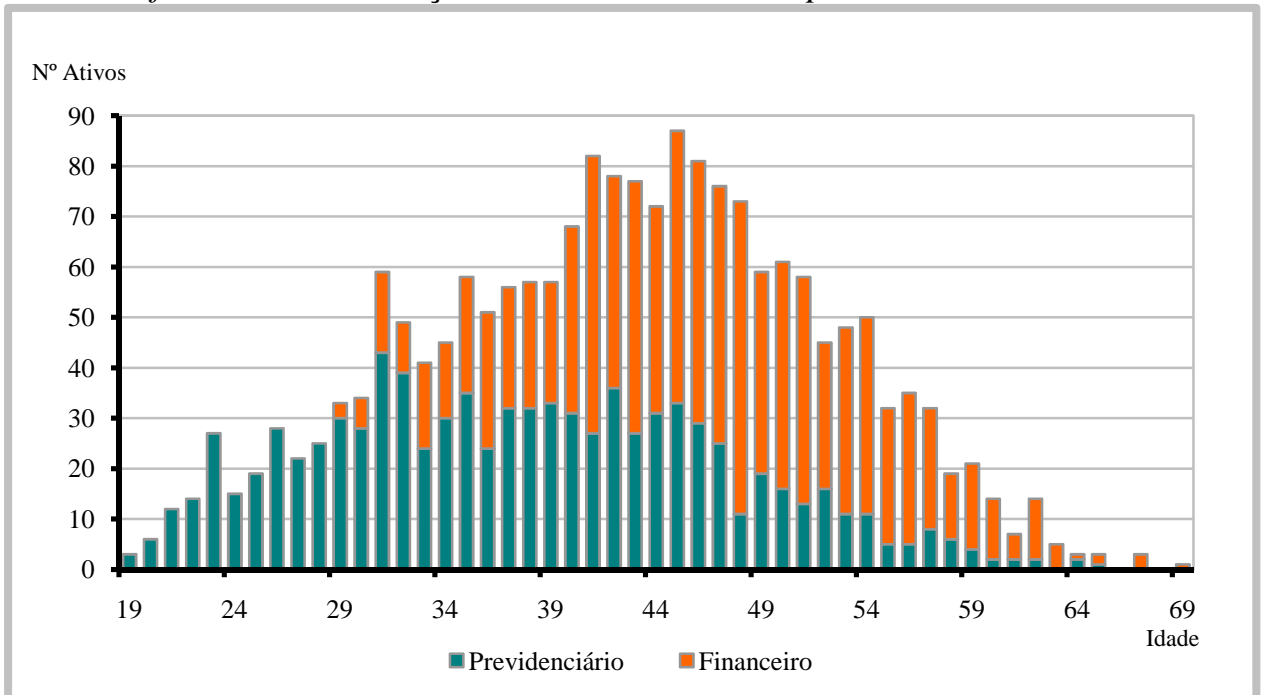
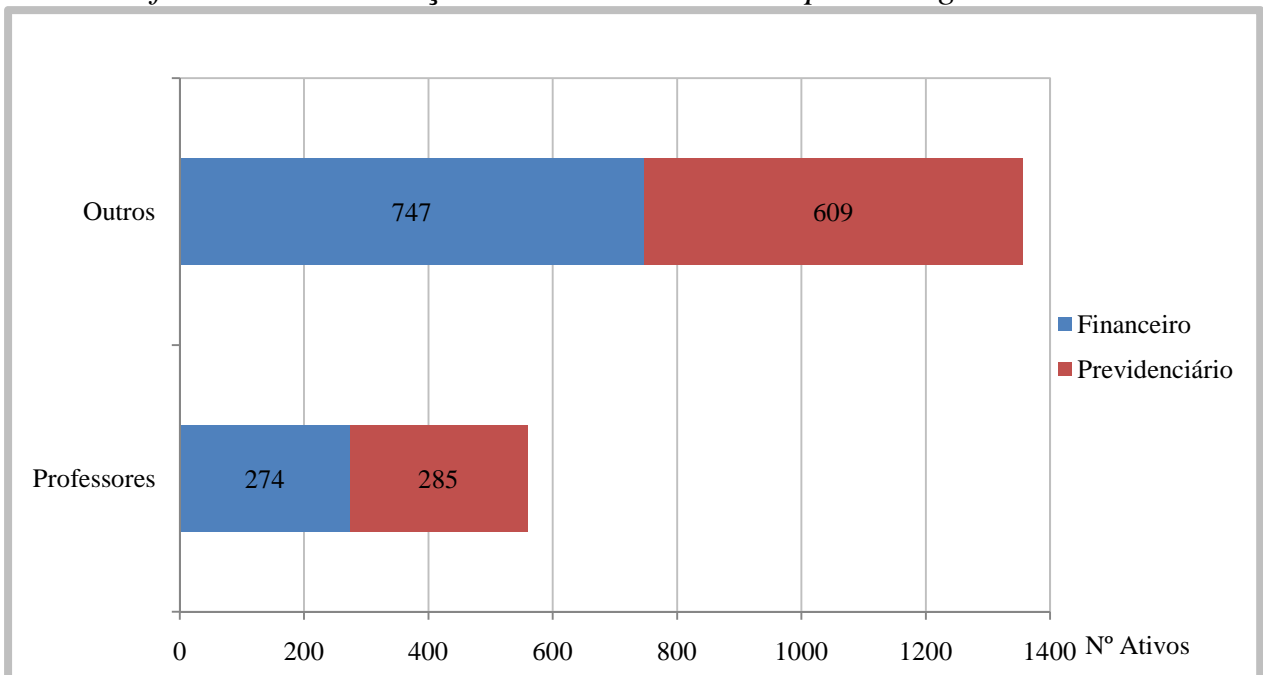


Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Categoria e Fundo





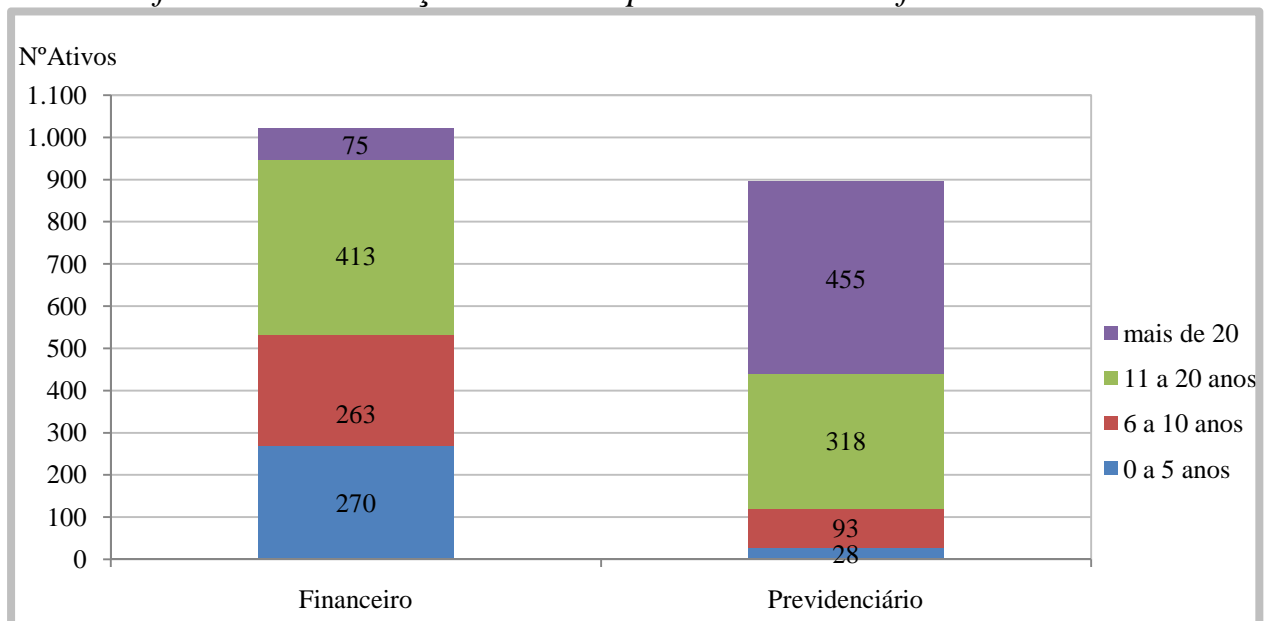
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes

31/12/2012

Item	Previdenciário	Financeiro	Total
Nº. de Servidores	0	66	66
Idade Média	0,0	57,1	57,1
Tempo de Serviço Total	0,0	32,8	32,8
Remuneração Média (R\$)	0,00	2.680,43	2.680,43

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico V – Distribuição de Ativos por Período de Diferimento e Fundo





3.4. Aposentadorias Programadas (*)

31/12/2012

ANO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	TOTAL ANO	GRUPO REMANESCENTE
2013	-	66	66	1.849
2014	-	26	26	1.823
2015	4	34	38	1.785
2016	7	48	55	1.730
2017	7	51	58	1.672
2018	10	45	55	1.617
2019	8	46	54	1.563
2020	14	44	58	1.505
2021	20	56	76	1.429
2022	23	61	84	1.345
2023	28	56	84	1.261
2024	24	40	64	1.197
2025	18	39	57	1.140
2026	20	45	65	1.075
2027	28	47	75	1.000
2028	33	67	100	900
2029	39	39	78	822
2030	34	49	83	739
2031	43	32	75	664
2032	40	27	67	597
2033	39	28	67	530
2034	32	15	47	483
2035	34	19	53	430
2036	41	10	51	379
2037	48	10	58	321
2038	38	7	45	276
2039	42	6	48	228
2040	37	-	37	191
2041	29	1	30	161
2042	33	2	35	126
2043	23	5	28	98
2044	16	-	16	82
2045	20	-	20	62
2046	12	-	12	50
2047	15	-	15	35
2048	14	-	14	21
2049	3	-	3	18
2050	7	-	7	11
2051	5	-	5	6
2052	4	-	4	2
2053	-	-	-	2
2054	2	-	2	-
2055	-	-	-	-
Total	894	1.021	1.915	-

(*) Previsão das aposentadorias não decorrentes de pensão e invalidez do atual grupo de servidores ativos.

Gráfico VI – Projeção de Aposentadorias dos Atuais Ativos por Fundo

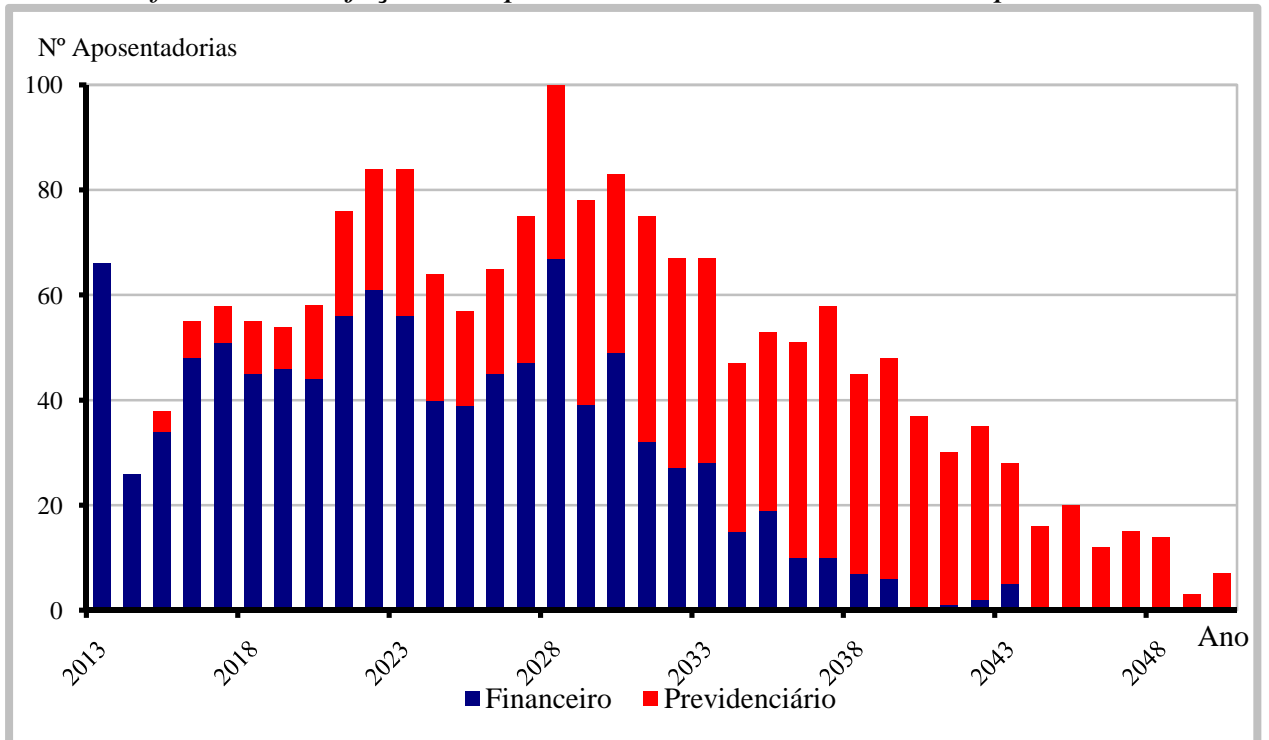
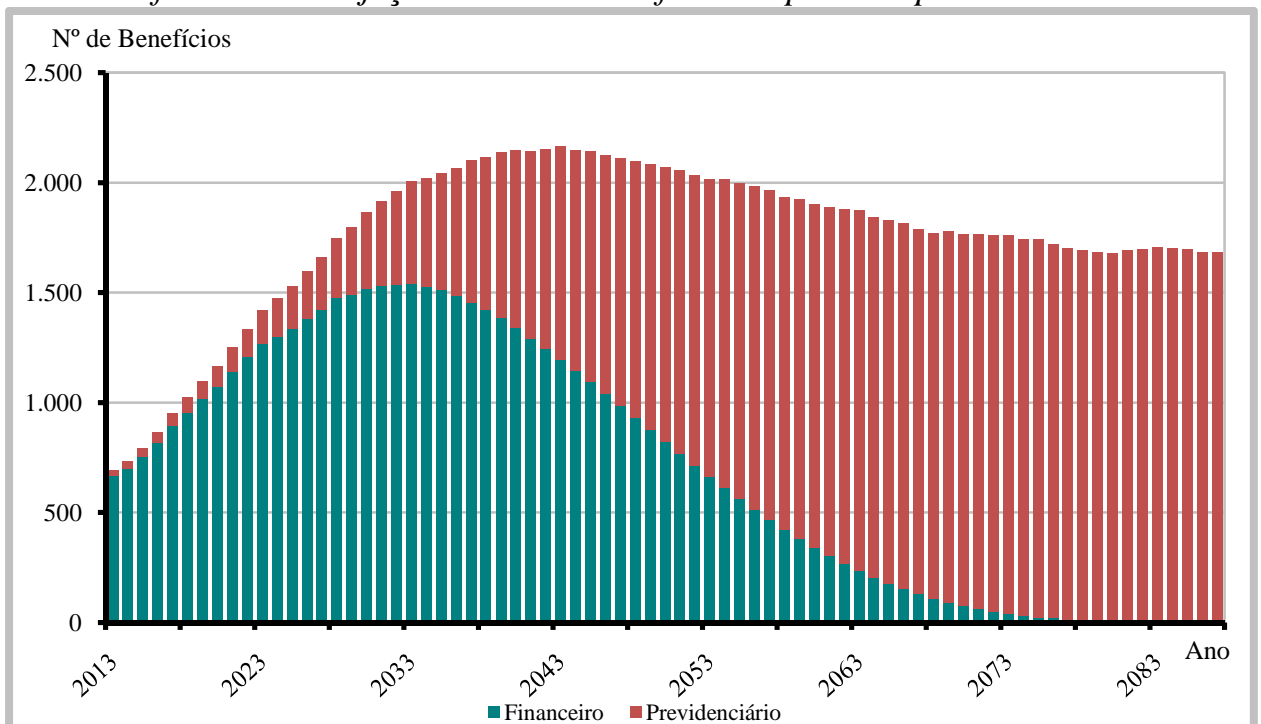


Gráfico VII – Projeção Total de Benefícios Esperados por Fundo



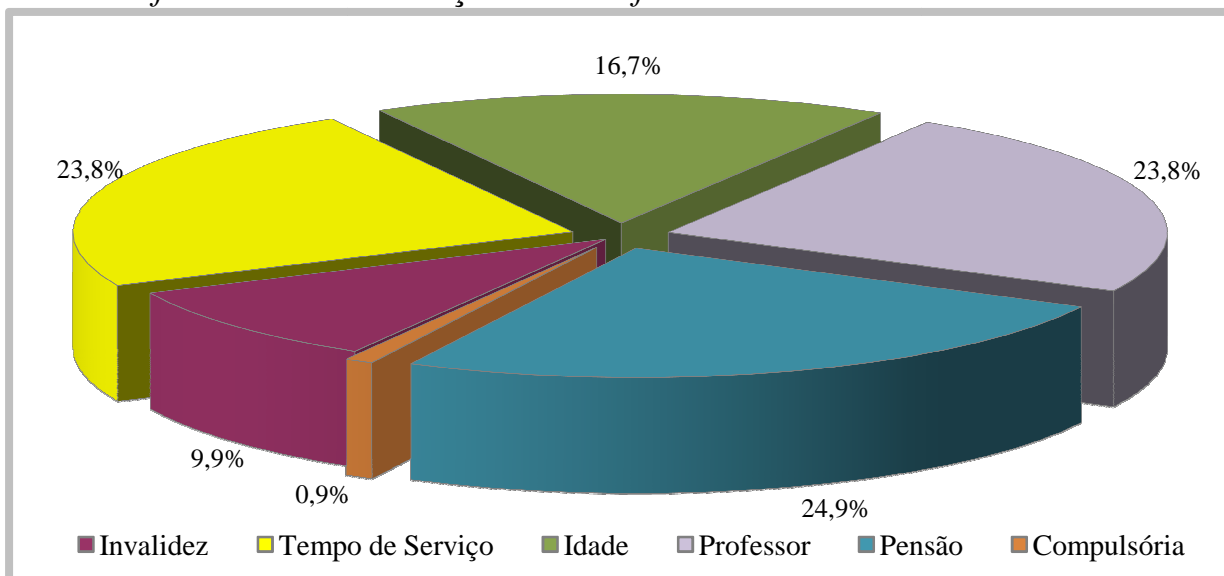


3.5. Médias Gerais de Aposentadorias e Pensões Concedidas

31/12/2012

Tipo de Benefício	Item	Fundo Previdenciário		Fundo Financeiro		Total
		Masc	Fem	Masc	Fem	
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	0	0	35	18	53
	Idade Média	0,0	0,0	67,2	53,8	62,6
	Valor Médio	0,00	0,00	1.301,37	892,15	1.162,39
Aposentadoria por Tempo de Serviço	Quantidade	0	0	88	40	128
	Idade Média	0,0	0,0	67,9	60,4	65,5
	Valor Médio	0,00	0,00	2.485,39	2.015,54	2.338,56
Aposentadoria por Idade	Quantidade	0	0	59	31	90
	Idade Média	0,0	0,0	72,6	65,4	70,1
	Valor Médio	0,00	0,00	958,34	894,80	936,45
Aposentadoria do Professor	Quantidade	0	0	52	76	128
	Idade Média	0,0	0,0	64,0	58,4	60,7
	Valor Médio	0,00	0,00	2.810,56	3.235,24	3.062,71
Pensões	Quantidade	1	1	72	60	134
	Idade Média	70,0	71,0	50,8	54,6	52,8
	Valor Médio	1.146,09	752,58	1.225,08	1.179,92	1.200,74
Aposentadoria Compulsória	Quantidade	0	0	3	2	5
	Idade Média	0,0	0,0	79,7	75,0	77,8
	Valor Médio	0,00	0,00	927,15	845,51	894,49
Total	Quantidade	1	1	309	227	538
	Idade Média	70,0	71,0	64,2	58,5	61,8
	Valor Médio	1.146,09	752,58	1.805,63	1.950,59	1.863,61

Gráfico VIII – Distribuição de Benefícios





4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/12/2005 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescerá ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;



p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n = número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$RMI = P_A$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003

(E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos



Cargo efetivo: 5 anos
Renda mensal inicial:
 $RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:
Homem: 30 anos
Mulher: 25 anos
Serviço Público: 20 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos
Renda mensal inicial:
 $RMI = P_A$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:
Homem: 35 anos
Mulher: 30 anos
Idade:
Homem: 60 anos
Mulher: 55 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos
 $RMI = M_E$
 $M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:
Homem: 30 anos
Mulher: 25 anos
Idade Mínima:
Homem: 55 anos
Mulher: 50 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos



$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70 anos

Mulher: 70 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e



$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$\text{RMI} = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A <$ R\$ 915,05

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 31,22$$

se $P_A <$ R\$ 608,80

$$\text{RMI} = \text{R\$ } 22,00$$

se $\text{R\$ } 608,80 < P_A < 915,05$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$$\text{RMI} = P_A$$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$$\text{RMI} = P_A$$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A <$ R\$ 915,05

$$\text{RMI} = P_A$$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 804,69, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em dezembro/2012. A utilização deste valor médio está previsto no artigo 25 da Portaria MPS 6.209/99.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota total de 18,12% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 16,12% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Fundo Previdenciário: 6% a.a.

Fundo Financeiro: 0% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2010
(disponibilizada pela SPS em http://www.previdencia.gov.br/arquivos/office/1_120827-084148-546.xls)
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 2,00% aa;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 1,00% aa;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;
- g) Para o cálculo dos benefícios de auxílio-doença, foram observados o valor médio dos dispêndios com estes benefícios nos últimos 3 anos. Como a média das despesas com benefícios de auxílio-doença estão acima da projeção para os próximos anos, ajustamos os gastos futuros com auxílio-doença em 75%.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

Situação Atual Informada pelo **PREVISCAM – Previdência Social dos Servidores Públicos de Campo Mourão - PR:**

31/12/2012

ITENS	VALOR (R\$)
Total dos Investimentos do Fundo Previdenciário	22.137.187,04
Total dos Investimentos do Fundo Financeiro	14.565.564,22
Saldo Devedor do Parcelamento do Fundo Financeiro	4.565.588,12
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
Prefeitura – Contribuição Total para ambos os Fundos	18,12%
<i>Contribuição Normal</i>	<i>16,12%</i>
<i>Custeio Administrativo</i>	<i>2,00%</i>
Servidores Ativos	11,00%
Servidores Inativos (Aposentados e Pensionistas) (*)	11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$3.916,20 em 31/12/2012)



7. FINANCIAMENTO COM SEGREGAÇÃO DE MASSAS

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei Municipal nº 2.493 de 08/10/2009 e utilizou os seguintes critérios:

- a) **Fundo Previdenciário (Capitalizado):** neste Fundo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário que custeará os benefícios dos participantes, sendo o caixa do Fundo responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias. São participantes deste Fundo todos os atuais servidores ativos admitidos a partir do dia 1º de Janeiro de 2005 e, também, os futuros servidores do município.

- b) **Fundo Financeiro (Repartição Simples):** não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Fundo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste Fundo estão os servidores ativos admitidos até o dia 31 de dezembro de 2004 e todos os inativos e pensionistas da época.



8. FUNDO PREVIDENCIÁRIO

8.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo Previdenciário:

31/12/2012

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Geração Futura (em R\$)	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	-	-	-	0,00%	
2) Pensão por Morte	222.319,69	-	222.319,69	0,04%	
3) Reversão em Pensão	-	-	-	0,00%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	222.319,69	-	222.319,69	0,04%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	16.614.583,85	9.752.962,52	26.367.546,37	5,01%	3,88%
6) Aposentadoria do Professor	22.500.949,61	16.051.589,19	38.552.538,80	7,32%	5,35%
7) Aposentadoria por Idade	15.705.668,04	23.075.936,76	38.781.604,80	7,37%	5,88%
8) Reversão em Pensão	6.420.750,99	5.844.419,08	12.265.170,07	2,33%	1,79%
9) Pensão por Morte de Ativo	9.919.994,64	13.534.492,39	23.454.487,03	4,46%	3,79%
10) Pensão por Morte de Inválido	350.771,37	513.699,43	864.470,80	0,16%	0,14%
11) Aposentadoria por Invalidez	3.776.673,29	5.600.686,94	9.377.360,23	1,78%	1,52%
12) Auxílio-doença	3.181.555,68	4.588.806,81	7.770.362,49	1,48%	1,27%
13) Salário-maternidade	1.418.278,22	2.910.336,26	4.328.614,48	0,82%	0,75%
14) Salário-família	372.171,58	761.239,79	1.133.411,37	0,22%	0,19%
15) Benefícios a Conceder (5+...+14)	80.261.397,27	82.634.169,17	162.895.566,44	30,95%	24,56%
16) Custo Total (4+15)	80.483.716,96	82.634.169,17	163.117.886,13	30,99%	
Valor Atual da Folha Futura	212.445.658,65	313.980.763,70	526.426.422,35		



8.2. Balanço Atuarial do **Fundo Previdenciário**:

31/12/2012

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	163.117.886,13	30,99%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>6.391.705,34</i>	<i>1,21%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>170.482,35</i>	<i>0,03%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>57.906.906,46</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Prefeitura (-)</i>	<i>84.859.939,28</i>	<i>16,12%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>22.137.187,04</i>	<i>4,21%</i>
Superávit Atuarial	8.348.334,34	1,59%

8.3. Plano de Custeio Proposto ao **Fundo Previdenciário**:

31/12/2012

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%		Remuneração de Contribuição dos Ativos do Fundo Previdenciário
Prefeitura	Contribuição Normal	16,12%	
	Custeio Administrativo	2,00%	
	Total	18,12%	



8.4. Projeções Atuariais – Fundo Previdenciário:

31/12/2012

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2013	5.972.752,58	641.508,28	5.331.244,30	27.468.431,34
2014	6.830.157,92	757.750,59	6.072.407,33	33.540.838,67
2015	7.449.232,09	908.710,25	6.540.521,84	40.081.360,51
2016	8.147.429,76	1.115.790,74	7.031.639,02	47.112.999,52
2017	9.006.152,06	1.353.620,44	7.652.531,62	54.765.531,15
2018	9.851.529,44	1.668.529,96	8.182.999,48	62.948.530,62
2019	10.719.960,87	1.904.062,73	8.815.898,14	71.764.428,76
2020	11.621.488,49	2.201.999,75	9.419.488,74	81.183.917,50
2021	12.565.098,71	2.572.868,43	9.992.230,28	91.176.147,78
2022	13.615.598,58	2.961.084,77	10.654.513,81	101.830.661,59
2023	14.703.807,61	3.535.204,13	11.168.603,48	112.999.265,08
2024	15.797.182,23	4.067.694,15	11.729.488,08	124.728.753,15
2025	16.871.189,83	4.523.325,17	12.347.864,66	137.076.617,81
2026	17.878.682,63	5.033.444,45	12.845.238,18	149.921.855,99
2027	18.998.969,72	5.612.269,11	13.386.700,61	163.308.556,61
2028	20.165.041,82	6.344.891,74	13.820.150,08	177.128.706,68
2029	21.386.627,90	7.176.159,13	14.210.468,77	191.339.175,45
2030	22.499.676,24	8.046.112,78	14.453.563,46	205.792.738,91
2031	23.673.974,72	8.928.668,64	14.745.306,08	220.538.044,99
2032	24.805.253,65	9.929.838,49	14.875.415,16	235.413.460,15
2033	25.873.730,34	10.866.319,13	15.007.411,21	250.420.871,36
2034	27.116.009,51	11.489.473,59	15.626.535,92	266.047.407,28
2035	28.129.844,18	12.350.211,05	15.779.633,13	281.827.040,42
2036	29.218.179,96	13.517.422,95	15.700.757,01	297.527.797,42
2037	30.108.232,67	15.061.180,12	15.047.052,55	312.574.849,97
2038	31.179.981,44	16.162.430,26	15.017.551,18	327.592.401,15
2039	32.003.314,93	17.556.886,94	14.446.427,99	342.038.829,14
2040	32.928.422,44	18.860.114,13	14.068.308,31	356.107.137,45
2041	33.824.708,85	19.851.713,48	13.972.995,37	370.080.132,82
2042	34.553.493,70	21.162.179,87	13.391.313,83	383.471.446,65
2043	35.324.329,30	22.581.268,24	12.743.061,06	396.214.507,71
2044	36.182.901,46	23.438.214,39	12.744.687,07	408.959.194,78
2045	36.905.245,01	24.475.990,89	12.429.254,12	421.388.448,90
2046	37.646.865,96	25.298.393,67	12.348.472,29	433.736.921,19
2047	38.325.969,29	26.293.283,75	12.032.685,54	445.769.606,73
2048	39.047.686,97	27.271.712,13	11.775.974,84	457.545.581,57
2049	39.693.610,09	28.166.229,87	11.527.380,22	469.072.961,79
2050	40.326.629,05	29.150.772,82	11.175.856,23	480.248.818,03



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2051	40.970.261,28	30.057.782,85	10.912.478,43	491.161.296,45
2052	41.604.611,79	30.842.266,67	10.762.345,12	501.923.641,57
2053	42.224.275,52	31.584.641,90	10.639.633,62	512.563.275,19
2054	42.734.467,91	32.690.632,30	10.043.835,61	522.607.110,80
2055	43.333.833,04	33.502.653,98	9.831.179,06	532.438.289,86
2056	43.840.718,15	34.379.749,12	9.460.969,03	541.899.258,88
2057	44.470.891,23	34.924.081,18	9.546.810,05	551.446.068,94
2058	45.056.865,22	35.303.963,52	9.752.901,70	561.198.970,64
2059	45.492.198,59	36.001.062,16	9.491.136,43	570.690.107,07
2060	46.152.096,78	36.380.004,67	9.772.092,11	580.462.199,18
2061	46.598.055,14	36.980.273,43	9.617.781,71	590.079.980,89
2062	47.081.208,35	37.642.341,54	9.438.866,81	599.518.847,70
2063	47.641.098,41	38.216.352,87	9.424.745,54	608.943.593,24
2064	48.380.514,65	38.289.489,04	10.091.025,61	619.034.618,84
2065	48.946.532,94	38.586.989,12	10.359.543,82	629.394.162,66
2066	49.547.056,86	38.740.902,82	10.806.154,04	640.200.316,70
2067	50.267.446,46	38.646.409,74	11.621.036,72	651.821.353,42
2068	50.925.966,26	38.766.281,59	12.159.684,67	663.981.038,09
2069	51.539.718,05	39.441.204,24	12.098.513,81	676.079.551,90
2070	52.247.535,06	39.407.686,64	12.839.848,42	688.919.400,32
2071	52.938.486,25	39.704.200,72	13.234.285,53	702.153.685,85
2072	53.686.916,37	39.960.411,37	13.726.505,00	715.880.190,85
2073	54.516.264,28	40.093.784,33	14.422.479,95	730.302.670,80
2074	55.439.185,01	39.968.902,50	15.470.282,51	745.772.953,31
2075	56.327.464,90	40.119.665,21	16.207.799,69	761.980.752,99
2076	57.376.406,26	39.681.842,82	17.694.563,44	779.675.316,43
2077	58.428.967,09	39.445.916,14	18.983.050,95	798.658.367,38
2078	59.558.150,55	39.267.699,69	20.290.450,86	818.948.818,24
2079	60.829.962,49	39.057.383,46	21.772.579,03	840.721.397,27
2080	62.074.834,10	39.127.952,30	22.946.881,80	863.668.279,07
2081	63.405.340,60	39.479.509,41	23.925.831,19	887.594.110,26
2082	64.818.269,25	39.591.151,24	25.227.118,01	912.821.228,27
2083	66.237.385,92	39.813.373,56	26.424.012,36	939.245.240,63
2084	67.885.365,24	39.728.531,13	28.156.834,11	967.402.074,74
2085	69.607.682,48	39.572.984,11	30.034.698,37	997.436.773,11
2086	71.407.070,01	39.256.807,47	32.150.262,54	1.029.587.035,65
2087	73.316.237,39	39.374.612,27	33.941.625,12	1.063.528.660,77
2088	75.368.546,02	39.129.435,78	36.239.110,24	1.099.767.771,01

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



9. FUNDO FINANCEIRO

9.1. Valor Atual Total das Obrigações do **Fundo Financeiro**:

31/12/2012

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	236.135.932,44	82,59%	
2) Pensão por Morte	43.359.981,28	15,17%	
3) Reversão em Pensão	37.350.802,02	13,06%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	316.846.715,74	110,82%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	366.686.210,22	128,25%	24,28%
6) Aposentadoria do Professor	270.041.007,15	94,45%	18,00%
7) Aposentadoria por Idade	118.055.802,32	41,29%	8,75%
8) Reversão em Pensão	117.734.017,14	41,18%	8,02%
9) Pensão por Morte de Ativo	27.072.397,48	9,47%	2,68%
10) Pensão por Morte de Inválido	2.468.836,43	0,86%	0,24%
11) Aposentadoria por Invalidez	18.726.446,44	6,55%	1,78%
12) Auxílio-doença	4.785.866,37	1,67%	0,48%
13) Salário-maternidade	419.287,93	0,15%	0,06%
14) Salário-família	242.822,61	0,08%	0,03%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	926.232.694,09	323,95%	64,32%
16) Custo Total (4+15)	1.243.079.409,83	434,77%	
Valor Atual da Folha Futura	285.919.706,41		



9.2. Balanço Atuarial do **Fundo Financeiro**:

31/12/2012

Item	Valores (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	1.243.079.409,83	434,77%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	<i>58.389.849,19</i>	<i>20,42%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>14.468.574,66</i>	<i>5,06%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>31.451.167,71</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal da Prefeitura (-)</i>	<i>46.090.256,67</i>	<i>16,12%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>4.565.588,12</i>	<i>1,60%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>14.565.564,22</i>	<i>5,09%</i>
Déficit Atuarial	1.073.548.409,26	375,47%

9.3. Plano de Custeio Proposto ao **Fundo Financeiro**:

31/12/2012

Descrição	Contribuição %		Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%		Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos	11,00%		Remuneração de Contribuição dos Ativos do Fundo Financeiro
Prefeitura	Contribuição Normal	16,12%	
	Custeio Administrativo	2,00%	
	Total	18,12%	
<p>Na medida em que as receitas do Fundo Financeiro e o patrimônio disponível forem insuficientes para o pagamento mensal das despesas com benefícios do Fundo, a Prefeitura complementarará a arrecadação para honrar com o pagamento destes benefícios.</p>			



9.4. Projeções Atuariais – Fundo Financeiro

31/12/2012

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2013	8.958.392,41	15.554.425,01	(6.596.032,60)	7.969.531,62
2014	8.867.702,76	16.388.026,70	(7.520.323,94)	449.207,68
2015	8.664.993,61	17.584.698,36	(8.919.704,75)	-
2016	8.395.386,17	19.143.403,47	(10.748.017,30)	-
2017	8.012.997,21	20.848.858,25	(12.835.861,04)	-
2018	7.711.806,46	22.284.565,57	(14.572.759,11)	-
2019	7.428.540,09	23.659.288,18	(16.230.748,09)	-
2020	7.122.198,37	25.052.114,47	(17.929.916,10)	-
2021	6.706.198,10	26.676.655,09	(19.970.456,99)	-
2022	6.329.480,28	28.144.812,47	(21.815.332,19)	-
2023	5.933.448,96	29.613.214,42	(23.679.765,46)	-
2024	5.701.859,30	30.387.703,74	(24.685.844,44)	-
2025	5.050.048,75	31.183.168,79	(26.133.120,04)	-
2026	4.719.463,25	32.265.780,88	(27.546.317,63)	-
2027	4.365.213,22	33.161.256,50	(28.796.043,28)	-
2028	3.904.033,83	34.420.579,09	(30.516.545,26)	-
2029	3.644.034,83	34.821.700,87	(31.177.666,04)	-
2030	3.291.124,97	35.474.750,67	(32.183.625,70)	-
2031	3.019.311,65	35.731.160,71	(32.711.849,06)	-
2032	2.777.531,57	35.828.680,68	(33.051.149,11)	-
2033	2.523.150,80	35.960.290,56	(33.437.139,76)	-
2034	2.344.393,12	35.644.280,50	(33.299.887,38)	-
2035	2.129.586,59	35.359.358,48	(33.229.771,89)	-
2036	2.016.369,40	34.685.096,50	(32.668.727,10)	-
2037	1.891.803,69	33.973.531,48	(32.081.727,79)	-
2038	1.763.499,96	33.198.018,80	(31.434.518,84)	-
2039	1.651.708,54	32.312.187,55	(30.660.479,01)	-
2040	1.581.901,74	31.252.969,25	(29.671.067,51)	-
2041	1.507.361,39	30.164.151,41	(28.656.790,02)	-
2042	1.427.968,14	29.051.692,51	(27.623.724,37)	-
2043	1.334.162,65	27.943.346,05	(26.609.183,40)	-
2044	1.262.133,64	26.737.313,84	(25.475.180,20)	-
2045	1.190.196,43	25.506.547,08	(24.316.350,65)	-
2046	1.118.658,07	24.256.810,94	(23.138.152,87)	-
2047	1.047.799,90	22.993.631,87	(21.945.831,97)	-
2048	977.915,92	21.723.103,44	(20.745.187,52)	-
2049	909.282,81	20.450.905,92	(19.541.623,11)	-
2050	842.251,88	19.183.301,99	(18.341.050,11)	-



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2051	777.022,61	17.925.889,20	(17.148.866,59)	-
2052	713.836,06	16.684.898,86	(15.971.062,80)	-
2053	652.893,98	15.465.666,31	(14.812.772,33)	-
2054	594.398,96	14.273.623,09	(13.679.224,13)	-
2055	538.514,79	13.113.777,89	(12.575.263,10)	-
2056	485.364,75	11.990.968,28	(11.505.603,53)	-
2057	435.104,76	10.909.726,91	(10.474.622,15)	-
2058	387.835,60	9.874.361,75	(9.486.526,15)	-
2059	343.632,37	8.888.511,79	(8.544.879,42)	-
2060	302.569,58	7.955.365,27	(7.652.795,69)	-
2061	264.662,84	7.077.598,29	(6.812.935,45)	-
2062	229.903,58	6.257.184,25	(6.027.280,67)	-
2063	198.260,99	5.495.451,38	(5.297.190,39)	-
2064	169.664,35	4.793.083,44	(4.623.419,09)	-
2065	144.011,45	4.149.895,52	(4.005.884,07)	-
2066	121.173,89	3.565.265,07	(3.444.091,18)	-
2067	101.006,31	3.037.968,37	(2.936.962,06)	-
2068	83.335,58	2.566.164,08	(2.482.828,50)	-
2069	68.007,97	2.147.559,44	(2.079.551,47)	-
2070	54.845,22	1.779.503,05	(1.724.657,83)	-
2071	43.668,98	1.459.026,14	(1.415.357,16)	-
2072	34.300,98	1.182.879,93	(1.148.578,95)	-
2073	26.556,31	947.586,89	(921.030,58)	-
2074	20.240,06	749.308,01	(729.067,95)	-
2075	15.154,22	584.075,80	(568.921,58)	-
2076	11.119,98	448.054,50	(436.934,52)	-
2077	7.981,25	337.721,72	(329.740,47)	-
2078	5.597,11	249.761,78	(244.164,67)	-
2079	3.831,45	180.901,48	(177.070,03)	-
2080	2.555,34	127.909,63	(125.354,29)	-
2081	1.655,06	87.888,46	(86.233,40)	-
2082	1.041,10	58.432,66	(57.391,56)	-
2083	643,60	37.523,25	(36.879,65)	-
2084	398,14	23.251,19	(22.853,05)	-
2085	249,92	13.863,27	(13.613,35)	-
2086	160,20	7.898,08	(7.737,88)	-
2087	105,39	4.286,89	(4.181,50)	-
2088	71,68	2.249,81	(2.178,13)	-

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Financeiro;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios;
4. O Coluna Resultado em negativo representa o valor estimado que a Prefeitura deverá aportar anualmente para complementar as contribuições normais e honrar com a folha do Fundo Financeiro.



10. IMPACTO FINANCEIRO PARA A PREFEITURA

10.1. Projeção das Despesas Anuais da Prefeitura com o Custeio do RPPS:

31/12/2012

ANO	CONTRIBUIÇÕES FUNDO PREVIDENCIÁRIO (a)	CONTRIBUIÇÕES FUNDO FINANCEIRO (b)	APORTES FUNDO FINANCEIRO (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2013	2.760.660,77	4.090.083,51	-	6.850.744,27
2014	3.080.143,60	4.013.156,10	-	7.093.299,69
2015	3.219.050,97	3.855.032,01	8.470.497,07	15.544.580,05
2016	3.382.872,08	3.649.177,16	10.748.017,30	17.780.066,55
2017	3.621.915,69	3.406.601,04	12.835.861,04	19.864.377,77
2018	3.817.486,13	3.195.803,87	14.572.759,11	21.586.049,12
2019	4.027.770,86	2.997.941,44	16.230.748,09	23.256.460,39
2020	4.227.816,85	2.792.333,93	17.929.916,10	24.950.066,88
2021	4.417.881,41	2.522.170,88	19.970.456,99	26.910.509,28
2022	4.649.563,42	2.281.271,52	21.815.332,19	28.746.167,13
2023	4.876.603,23	2.036.527,34	23.679.765,46	30.592.896,03
2024	5.089.961,72	1.896.196,14	24.685.844,44	31.672.002,30
2025	5.283.240,67	1.735.748,34	26.133.120,04	33.152.109,04
2026	5.420.548,16	1.527.274,66	27.546.317,63	34.494.140,45
2027	5.601.414,09	1.323.306,80	28.796.043,28	35.720.764,16
2028	5.792.929,67	1.050.965,97	30.516.545,26	37.360.440,90
2029	5.993.000,05	914.331,57	31.177.666,04	38.084.997,66
2030	6.126.318,39	718.276,67	32.183.625,70	39.028.220,76
2031	6.284.762,28	579.808,52	32.711.849,06	39.576.419,86
2032	6.408.140,88	457.775,08	33.051.149,11	39.917.065,07
2033	6.491.787,94	324.250,40	33.437.139,76	40.253.178,11
2034	6.682.271,90	248.907,63	33.299.887,38	40.231.066,91
2035	6.718.902,98	151.862,42	33.229.771,89	40.100.537,30
2036	6.783.628,30	119.786,88	32.668.727,10	39.572.142,29
2037	6.745.096,38	83.825,63	32.081.727,79	38.910.649,80
2038	6.849.327,51	46.430,29	31.434.518,84	38.330.276,64
2039	6.804.583,63	20.055,82	30.660.479,01	37.485.118,47
2040	6.843.102,73	20.140,49	29.671.067,51	36.534.310,73
2041	6.883.581,39	17.949,33	28.656.790,02	35.558.320,74
2042	6.827.043,47	13.265,23	27.623.724,37	34.464.033,07
2043	6.819.591,88	-	26.609.183,40	33.428.775,28
2044	6.889.281,21	-	25.475.180,20	32.364.461,41
2045	6.877.804,85	-	24.316.350,65	31.194.155,50
2046	6.891.865,39	-	23.138.152,87	30.030.018,26
2047	6.871.004,35	-	21.945.831,97	28.816.836,32
2048	6.887.832,40	-	20.745.187,52	27.633.019,92
2049	6.870.704,98	-	19.541.623,11	26.412.328,09
2050	6.853.129,79	-	18.341.050,11	25.194.179,90



... continuação

ANO	CONTRIBUIÇÕES FUNDO PREVIDENCIÁRIO (a)	CONTRIBUIÇÕES FUNDO FINANCEIRO (b)	APORTES FUNDO FINANCEIRO (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2051	6.855.775,79	-	17.148.866,59	24.004.642,38
2052	6.862.805,77	-	15.971.062,80	22.833.868,57
2053	6.867.408,72	-	14.812.772,33	21.680.181,05
2054	6.810.239,95	-	13.679.224,13	20.489.464,08
2055	6.827.383,56	-	12.575.263,10	19.402.646,66
2056	6.795.550,90	-	11.505.603,53	18.301.154,43
2057	6.850.635,70	-	10.474.622,15	17.325.257,85
2058	6.876.933,05	-	9.486.526,15	16.363.459,20
2059	6.805.807,66	-	8.544.879,42	15.350.687,08
2060	6.876.173,04	-	7.652.795,69	14.528.968,73
2061	6.808.506,98	-	6.812.935,45	13.621.442,43
2062	6.765.103,52	-	6.027.280,67	12.792.384,19
2063	6.775.937,54	-	5.297.190,39	12.073.127,93
2064	6.892.295,27	-	4.623.419,09	11.515.714,36
2065	6.881.909,85	-	4.005.884,07	10.887.793,92
2066	6.876.112,01	-	3.444.091,18	10.320.203,19
2067	6.929.930,04	-	2.936.962,06	9.866.892,10
2068	6.917.003,78	-	2.482.828,50	9.399.832,28
2069	6.857.776,30	-	2.079.551,47	8.937.327,77
2070	6.855.741,76	-	1.724.657,83	8.580.399,59
2071	6.810.870,53	-	1.415.357,16	8.226.227,69
2072	6.786.230,77	-	1.148.578,95	7.934.809,72
2073	6.796.707,60	-	921.030,58	7.717.738,18
2074	6.837.381,08	-	729.067,95	7.566.449,03
2075	6.818.340,15	-	568.921,58	7.387.261,73
2076	6.869.002,35	-	436.934,52	7.305.936,87
2077	6.867.213,11	-	329.740,47	7.196.953,58
2078	6.864.833,33	-	244.164,67	7.108.998,00
2079	6.900.867,55	-	177.070,03	7.077.937,58
2080	6.867.250,26	-	125.354,29	6.992.604,55
2081	6.841.096,52	-	86.233,40	6.927.329,92
2082	6.830.077,44	-	57.391,56	6.887.469,00
2083	6.773.424,47	-	36.879,65	6.810.304,12
2084	6.812.197,76	-	22.853,05	6.835.050,81
2085	6.833.174,60	-	13.613,35	6.846.787,95
2086	6.832.838,13	-	7.737,88	6.840.576,01
2087	6.822.650,38	-	4.181,50	6.826.831,88
2088	6.833.609,02	-	2.178,13	6.835.787,15

Gráfico IX – Projeção de Despesas Previdenciárias por Fundo

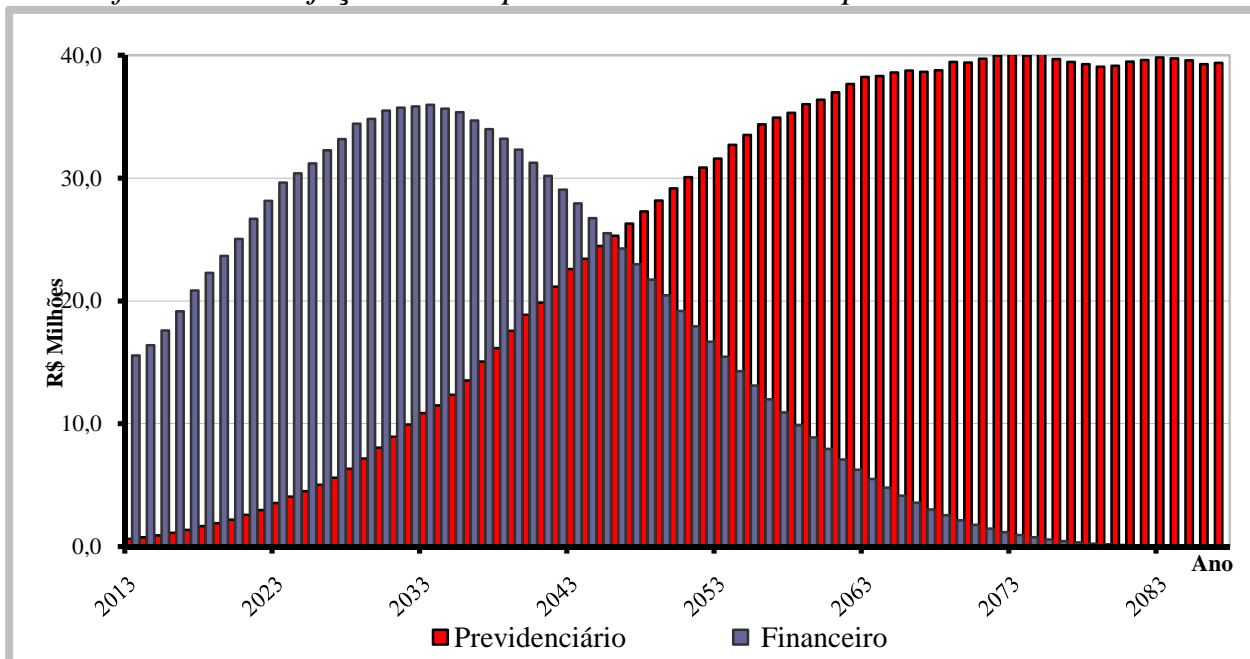
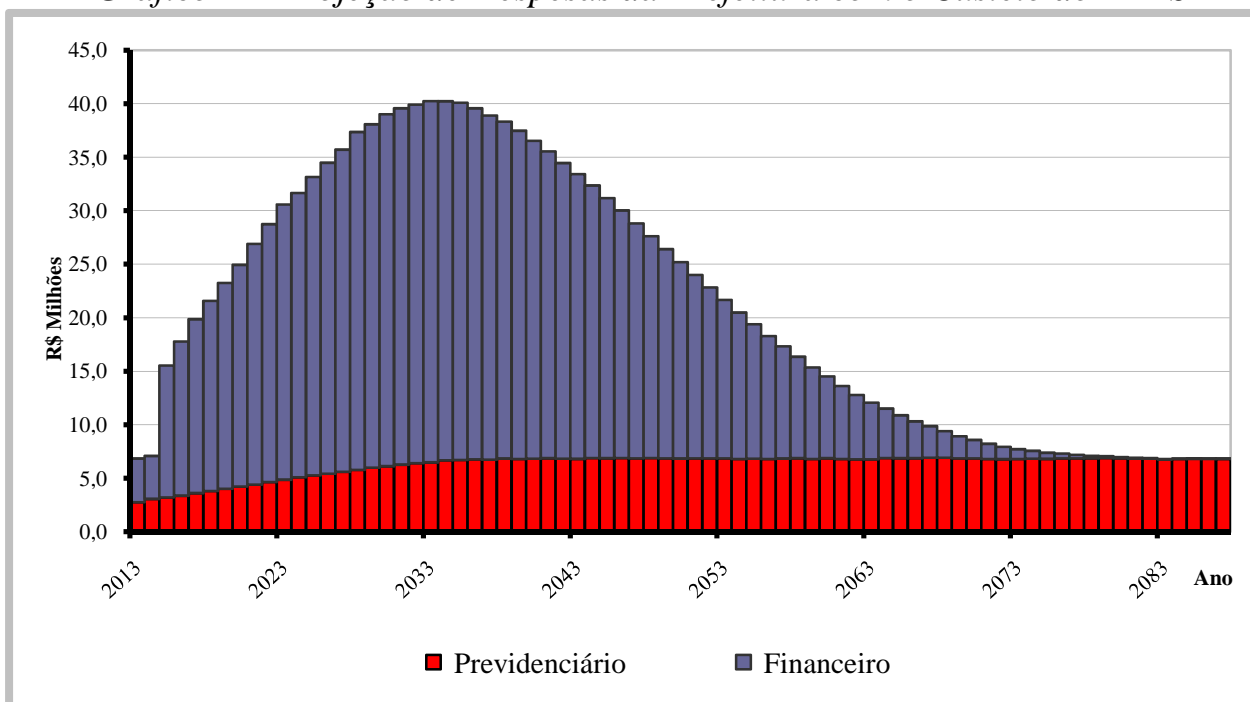


Gráfico X – Projeção de Despesas da Prefeitura com o Custeio do RPPS





11. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **PREVISCAM – Previdência Social dos Servidores Públicos de Campo Mourão - PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo Instituto.

Dados Cadastrais

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram considerados consistentes na base de dados, adotamos uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados.

Tábuas Biométricas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência/inválido): IBGE – 2010
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 804,69, correspondente à média de benefícios pagos pela Previdência Social em dezembro/2012. A utilização deste valor médio está previsto no artigo 25 da Portaria MPS 6.209/99.



Contribuição para Custeio Administrativo

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota total de 18,12% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 16,12% será destinado ao custeio previdenciário.

Modelo de Financiamento

O modelo de financiamento do plano, previsto na Lei Municipal nº 2.493 de 08/10/2009, instituiu a modalidade de Divisão de Massas, onde foram criados dois fundos distintos.

O **Fundo Previdenciário** é formado todos os servidores admitidos a partir do dia 1º de janeiro de 2005. Este Fundo será financiado pelas contribuições normais dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes a este Fundo, além de contribuições adicionais previstas a encargo da Prefeitura Municipal.

O segundo, denominado **Fundo Financeiro**, é formado pelos servidores ativos admitidos até o dia 31 de dezembro de 2004, além de todos os inativos e pensionistas com benefícios concedidos até aquela data. Este Fundo será financiado pelas contribuições dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes ao Fundo.

Resultados da Avaliação

Fundo Previdenciário

O custo do Fundo Previdenciário é de R\$ 163,117 milhões, considerando o valor atual dos direitos deste Fundo de R\$ 171,446 milhões, temos um superávit atuarial de R\$ 8,348 milhões, que representa 1,59% das futuras remunerações dos servidores ativos.

De acordo com o superávit apresentado, recomendamos manter o plano de custeio atual por mais alguns exercícios e acompanhar a evolução deste resultado nas próximas avaliações atuariais. Caso a tendência superavitária se mantenha, as contribuições patronais poderão ser reduzidas.



Item	dez/10	dez/11	dez/12
Número de Servidores Ativos	537	673	894
Média da Remuneração dos Ativos	1.112,16	1.183,80	1.451,20
Número de Inativos	2	2	2
Médio dos Proventos de Inativos	763,22	816,54	949,34
Custo Total do Plano em R\$	98.794.032,46	118.562.508,07	163.117.886,13
Custo do Plano em % da Folha	28,96%	31,10%	30,99%
Superávit Atuarial em R\$	7.584.000,79	4.458.265,41	8.348.334,34
Superávit em % da Folha	2,22%	1,17%	1,59%
Folha Salarial Futura em R\$	341.194.330,15	381.329.192,32	526.426.422,35
Valor dos Investimentos do Fundo	10.803.021,09	14.915.167,14	22.137.187,04

Nesta avaliação observamos uma melhora nos resultados atuariais, com apesar do aumento no número de servidores ativos e boa evolução no valor dos investimentos do fundo.

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Idade Projetada para Aposentadoria (em anos)	Masculino	Feminino
Professores	60,7	54,7
Não Professores	62,4	58,3

Projeção das Provisões Matemáticas

k	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Concedidos	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar
0	526.426.422,35	222.319,69	-	222.319,69	162.895.566,44	84.859.939,28	58.077.388,81	19.958.238,35	6.391.705,34	-
1	532.560.122,61	224.542,89	-	224.542,89	164.793.557,38	85.848.691,76	58.754.082,23	20.190.783,39	6.466.178,81	-
2	538.765.290,18	226.788,32	-	226.788,32	166.713.662,91	86.848.964,77	59.438.660,19	20.426.037,94	6.541.520,02	-
3	545.042.757,76	229.056,20	-	229.056,20	168.656.140,71	87.860.892,55	60.131.214,58	20.664.033,58	6.617.739,07	-
4	551.393.367,76	231.346,76	-	231.346,76	170.621.251,44	88.884.610,88	60.831.838,31	20.904.802,25	6.694.846,20	-
5	557.817.972,42	233.660,23	-	233.660,23	172.609.258,82	89.920.257,15	61.540.625,42	21.148.376,25	6.772.851,74	-
6	564.317.433,87	235.996,83	-	235.996,83	174.620.429,64	90.967.970,34	62.257.671,02	21.394.788,28	6.851.766,18	-
7	570.892.624,33	238.356,80	-	238.356,80	176.655.033,77	92.027.891,04	62.983.071,34	21.644.071,39	6.931.600,09	-
8	577.544.426,16	240.740,37	-	240.740,37	178.713.344,26	93.100.161,49	63.716.923,71	21.896.259,05	7.012.364,19	-
9	584.273.732,00	243.147,77	-	243.147,77	180.795.637,32	94.184.925,60	64.459.326,63	22.151.385,09	7.094.069,32	-
10	591.081.444,89	245.579,25	-	245.579,25	182.902.192,39	95.282.328,91	65.210.379,71	22.409.483,76	7.176.726,45	-
11	597.968.478,40	248.035,04	-	248.035,04	185.033.292,15	96.392.518,71	65.970.183,76	22.670.589,68	7.260.346,66	-



Fundo Financeiro

O Fundo Financeiro possui custo a valor presente de R\$ 1.243,07 bilhões, considerando os direitos de contribuição de R\$ 169,53 milhões, temos um déficit atuarial de R\$ 1.073,548 bilhões.

Este déficit será pago com aportes mensais da Prefeitura para complementar a arrecadação das contribuições normais da Prefeitura e dos servidores vinculados ao fundo e honrar com a folha de benefícios.

Item	dez/10	dez/11	dez/12
Número de Servidores Ativos	1.173	1.103	1.021
Valor Médio da Remuneração do Ativo	1.525,16	1.720,40	2.060,65
Número de Beneficiários	437	479	536
Valor Médio dos Benefícios	1.357,44	1.579,78	1.867,02
Total de Segurados	1.610	1.582	1.557
Custo Total do Plano em R\$	806.842.847,46	942.035.139,54	1.243.079.409,83
Déficit Atuarial em R\$	661.517.817,92	812.570.127,09	1.073.548.409,26

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Idade Projetada para Aposentadoria (em anos)	Masculino	Feminino
Professores	57,2	52,5
Não Professores	61,0	56,9

Projeção das Provisões Matemáticas

k	VASF	VABF - Concedidos	VACF - Concedidos	PMBC	VABF - a Conceder	VACF - Ente	VACF - Servidores	PMBaC	VACompF - a Receber	VACompF - a Pagar
0	285.919.706,41	316.846.715,74	3.412.646,64	313.434.069,10	926.232.694,09	46.090.256,67	42.507.095,73	837.635.341,69	58.389.849,19	-
1	289.251.123,12	320.015.182,90	3.446.773,11	316.568.409,79	937.024.769,63	46.627.281,04	43.002.370,61	847.395.117,98	59.070.183,27	-
2	292.621.356,09	323.215.334,73	3.481.240,84	319.734.093,89	947.942.589,91	47.170.562,60	43.503.416,23	857.268.611,09	59.758.444,31	-
3	296.030.857,61	326.447.488,07	3.516.053,25	322.931.434,83	958.987.620,07	47.720.174,24	44.010.299,82	867.257.146,01	60.454.724,68	-
4	299.480.085,22	329.711.962,95	3.551.213,78	326.160.749,18	970.161.342,29	48.276.189,73	44.523.089,41	877.362.063,15	61.159.117,82	-
5	302.969.501,78	333.009.082,58	3.586.725,92	329.422.356,67	981.465.256,05	48.838.683,68	45.041.853,80	887.584.718,56	61.871.718,25	-
6	306.499.575,56	336.339.173,41	3.622.593,18	332.716.580,23	992.900.878,28	49.407.731,58	45.566.662,62	897.926.484,07	62.592.621,61	-
7	310.070.780,29	339.702.565,14	3.658.819,11	336.043.746,04	1.004.469.743,58	49.983.409,78	46.097.586,30	908.388.747,51	63.321.924,63	-
8	313.683.595,19	343.099.590,80	3.695.407,30	339.404.183,50	1.016.173.404,47	50.565.795,54	46.634.696,07	918.972.912,85	64.059.725,18	-
9	317.338.505,10	346.530.586,70	3.732.361,37	342.798.225,33	1.028.013.431,50	51.154.967,02	47.178.064,03	929.680.400,46	64.806.122,28	-
10	321.036.000,50	349.995.892,57	3.769.684,98	346.226.207,59	1.039.991.413,58	51.751.003,28	47.727.763,07	940.512.647,23	65.561.216,08	-
11	324.776.577,56	353.495.851,50	3.807.381,83	349.688.469,66	1.052.108.958,09	52.353.984,30	48.283.866,99	951.471.106,81	66.325.107,92	-



Crescimento Salarial

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média do crescimento real nos últimos 4 anos e obtivemos o valor médio de 8,62% ao ano. Como a Prefeitura de Campo Mourão promoveu reajustes excepcionais nos últimos anos, decorrentes da revisão do plano de cargos e salários, adotamos nesta avaliação um crescimento real de 2,0% ao ano.

Por similaridade aos servidores ativos, também adotamos taxa de crescimento real dos proventos de aposentadoria e pensão no percentual de 1,00% ao ano para esta avaliação. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Estaremos acompanhando estes resultados nas próximas avaliações e caso se confirme que o crescimento salarial é efetivamente maior que o estabelecido na hipótese, faremos o ajuste deste percentual para o valor mais adequado.

Rentabilidade Anual

Avaliamos a rentabilidade anual dos investimentos do **RPPS** pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2012 foi de 22,89% ano. Se considerarmos a Meta Atuarial medida pelo INPC temos um indicador de 12,57% e se medirmos pelo IPCA temos 12,19%. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta atuarial, se a mesma for considerada por qualquer dos dois índices analisados.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 04 de abril de 2013.


Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

PREVISCAM – CAMPO MOURÃO (PR)

31/12/2012

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.2.5.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias	36.702.751,26
2.2.2.5.4.00.00	Plano Financeiro	14.565.564,22
2.2.2.5.4.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	14.565.564,22
2.2.2.5.4.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	316.846.715,74
2.2.2.5.4.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-
2.2.2.5.4.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	2.812.096,92
2.2.2.5.4.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	600.549,72
2.2.2.5.4.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	26.111.689,17
2.2.2.5.4.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	1.163.716,16
2.2.2.5.4.01.07	Cobertura de Insuficiência Financeira (reduzora)	271.593.099,55
2.2.2.5.4.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	-
2.2.2.5.4.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	926.232.694,09
2.2.2.5.4.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	46.090.256,67
2.2.2.5.4.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	42.507.095,73
2.2.2.5.4.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	32.278.160,02
2.2.2.5.4.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	3.401.871,96
2.2.2.5.4.02.06	Cobertura de Insuficiência Financeira (reduzora)	801.955.309,71
2.2.2.5.5.00.00	Plano Previdenciário	13.788.852,70
2.2.2.5.5.01.00	Provisão Benefícios Concedidos	222.319,69
2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	222.319,69
2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	-
2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.5.02.00	Provisão Benefícios a Conceder	13.566.533,01
2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	162.895.566,44
2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente (reduzora)	84.859.939,28
2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	58.077.388,81
2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	6.391.705,34
2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	-
2.2.2.5.9.00.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	8.348.334,34
2.2.2.5.9.01.00	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	8.348.334,34



ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO MOURÃO
DADOS CONSOLIDADOS FUNDO FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2013 a 2087

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2013	14.931.145,00	16.195.933,29	(1.264.788,29)	35.437.962,97
2014	15.697.860,67	17.145.777,29	(1.447.916,62)	33.990.046,35
2015	24.584.722,76	18.493.408,61	6.091.314,15	40.081.360,51
2016	27.290.833,23	20.259.194,21	7.031.639,02	47.112.999,52
2017	29.855.010,31	22.202.478,69	7.652.531,62	54.765.531,15
2018	32.136.095,01	23.953.095,53	8.182.999,48	62.948.530,62
2019	34.379.249,05	25.563.350,91	8.815.898,14	71.764.428,76
2020	36.673.602,96	27.254.114,22	9.419.488,74	81.183.917,50
2021	39.241.753,80	29.249.523,52	9.992.230,28	91.176.147,78
2022	41.760.411,05	31.105.897,24	10.654.513,81	101.830.661,59
2023	44.317.022,03	33.148.418,55	11.168.603,48	112.999.265,08
2024	46.184.885,97	34.455.397,89	11.729.488,08	124.728.753,15
2025	48.054.358,62	35.706.493,96	12.347.864,66	137.076.617,81
2026	50.144.463,51	37.299.225,33	12.845.238,18	149.921.855,99
2027	52.160.226,22	38.773.525,61	13.386.700,61	163.308.556,61
2028	54.585.620,91	40.765.470,83	13.820.150,08	177.128.706,68
2029	56.208.328,77	41.997.860,00	14.210.468,77	191.339.175,45
2030	57.974.426,91	43.520.863,45	14.453.563,46	205.792.738,91
2031	59.405.135,43	44.659.829,35	14.745.306,08	220.538.044,99
2032	60.633.934,33	45.758.519,17	14.875.415,16	235.413.460,15
2033	61.834.020,90	46.826.609,69	15.007.411,21	250.420.871,36
2034	62.760.290,01	47.133.754,09	15.626.535,92	266.047.407,28
2035	63.489.202,66	47.709.569,53	15.779.633,13	281.827.040,42
2036	63.903.276,46	48.202.519,45	15.700.757,01	297.527.797,42
2037	64.081.764,15	49.034.711,60	15.047.052,55	312.574.849,97
2038	64.378.000,24	49.360.449,06	15.017.551,18	327.592.401,15
2039	64.315.502,48	49.869.074,49	14.446.427,99	342.038.829,14
2040	64.181.391,69	50.113.083,38	14.068.308,31	356.107.137,45
2041	63.988.860,26	50.015.864,89	13.972.995,37	370.080.132,82
2042	63.605.186,21	50.213.872,38	13.391.313,83	383.471.446,65
2043	63.267.675,35	50.524.614,29	12.743.061,06	396.214.507,71
2044	62.920.215,30	50.175.528,23	12.744.687,07	408.959.194,78
2045	62.411.792,09	49.982.537,97	12.429.254,12	421.388.448,90
2046	61.903.676,90	49.555.204,61	12.348.472,29	433.736.921,19
2047	61.319.601,16	49.286.915,62	12.032.685,54	445.769.606,73
2048	60.770.790,41	48.994.815,57	11.775.974,84	457.545.581,57
2049	60.144.516,01	48.617.135,79	11.527.380,22	469.072.961,79
2050	59.509.931,04	48.334.074,81	11.175.856,23	480.248.818,03

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo XIII (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2051	58.896.150,48	47.983.672,05	10.912.478,43	491.161.296,45
2052	58.289.510,65	47.527.165,53	10.762.345,12	501.923.641,57
2053	57.689.941,83	47.050.308,21	10.639.633,62	512.563.275,19
2054	57.008.091,00	46.964.255,39	10.043.835,61	522.607.110,80
2055	56.447.610,93	46.616.431,87	9.831.179,06	532.438.289,86
2056	55.831.686,43	46.370.717,40	9.460.969,03	541.899.258,88
2057	55.380.618,14	45.833.808,09	9.546.810,05	551.446.068,94
2058	54.931.226,97	45.178.325,27	9.752.901,70	561.198.970,64
2059	54.380.710,38	44.889.573,95	9.491.136,43	570.690.107,07
2060	54.107.462,05	44.335.369,94	9.772.092,11	580.462.199,18
2061	53.675.653,43	44.057.871,72	9.617.781,71	590.079.980,89
2062	53.338.392,60	43.899.525,79	9.438.866,81	599.518.847,70
2063	53.136.549,79	43.711.804,25	9.424.745,54	608.943.593,24
2064	53.173.598,09	43.082.572,48	10.091.025,61	619.034.618,84
2065	53.096.428,46	42.736.884,64	10.359.543,82	629.394.162,66
2066	53.112.321,93	42.306.167,89	10.806.154,04	640.200.316,70
2067	53.305.414,83	41.684.378,11	11.621.036,72	651.821.353,42
2068	53.492.130,34	41.332.445,67	12.159.684,67	663.981.038,09
2069	53.687.277,49	41.588.763,68	12.098.513,81	676.079.551,90
2070	54.027.038,11	41.187.189,69	12.839.848,42	688.919.400,32
2071	54.397.512,39	41.163.226,86	13.234.285,53	702.153.685,85
2072	54.869.796,30	41.143.291,30	13.726.505,00	715.880.190,85
2073	55.463.851,17	41.041.371,22	14.422.479,95	730.302.670,80
2074	56.188.493,02	40.718.210,51	15.470.282,51	745.772.953,31
2075	56.911.540,70	40.703.741,01	16.207.799,69	761.980.752,99
2076	57.824.460,76	40.129.897,32	17.694.563,44	779.675.316,43
2077	58.766.688,81	39.783.637,86	18.983.050,95	798.658.367,38
2078	59.807.912,33	39.517.461,47	20.290.450,86	818.948.818,24
2079	61.010.863,97	39.238.284,94	21.772.579,03	840.721.397,27
2080	62.202.743,73	39.255.861,93	22.946.881,80	863.668.279,07
2081	63.493.229,06	39.567.397,87	23.925.831,19	887.594.110,26
2082	64.876.701,91	39.649.583,90	25.227.118,01	912.821.228,27
2083	66.274.909,17	39.850.896,81	26.424.012,36	939.245.240,63
2084	67.908.616,43	39.751.782,32	28.156.834,11	967.402.074,74
2085	69.621.545,75	39.586.847,38	30.034.698,37	997.436.773,11
2086	71.414.968,09	39.264.705,55	32.150.262,54	1.029.587.035,65
2087	73.320.524,28	39.378.899,16	33.941.625,12	1.063.528.660,77

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2012 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Projeção elaborada de acordo com as orientações da Portaria nº 349 de 30/05/2012 da STN – Secretaria do Tesouro Nacional

3. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2012
Nº de Servidores Ativos	1.915
Folha Salarial Ativos	3.401.299,60
Idade Média de Ativos	42,2
Nº de Servidores Inativos	538
Folha dos Inativos	1.002.622,11
Idade Média de Inativos	61,8
Crescimento Real de Salários	2,00%
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a Fundo Previdenciário e 0,00% Fundo Financeiro
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2010 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda